

Кодекс корпоративного поведения / деловой этики ООО "ЛСЛ"

Введение

Настоящий Кодекс корпоративного поведения / деловой этики (далее – Кодекс) устанавливает основные принципы и стандарты поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники, партнеры и поставщики ООО "ЛСЛ" в своей деятельности. Кодекс направлен на создание этической и ответственной корпоративной культуры, основанной на уважении, честности, профессионализме и принципах устойчивого развития, соответствующих ESG-критериям.

1. Принципы деловой этики

- **1.1. Законность:** Мы действуем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными актами, а также применимым международным правом.
- **1.2. Честность и добросовестность:** Мы ведем честный и прозрачный бизнес, избегаем конфликта интересов, не участвуем в коррупционных схемах, не используем инсайдерскую информацию в личных целях.
- **1.3. Профессионализм:** Мы стремимся к высочайшему уровню профессионализма, постоянно совершенствуем свои знания и навыки, выполняем свою работу качественно и в срок.
- **1.4. Ответственность:** Мы берем на себя ответственность за результаты своей работы и решения, соблюдаем взятые на себя обязательства, несем ответственность за свои действия и их последствия.
- **1.5. Конфиденциальность:** Мы обеспечиваем конфиденциальность информации, полученной в ходе работы, не разглашаем коммерческую тайну и персональные данные.
- **1.6. Уважение:** Мы уважаем права и достоинство всех людей, вне зависимости от их расы, национальности, пола, возраста, религиозных убеждений, политических взглядов.
- **1.7. Беспристрастность:** Мы принимаем решения на основе объективных критериев, избегаем предвзятости и дискриминации.
- **1.8. Социальная ответственность:** Мы осознаем свою социальную ответственность и вносим вклад в развитие общества, участвуем в благотворительных и социальных проектах, поддерживаем местные сообщества.

2. Экологические аспекты (E)

- **2.1. Рациональное использование ресурсов:** Мы стремимся к рациональному использованию природных ресурсов, минимизируем отходы, используем энергоэффективные технологии.

- **2.2. Экологическая безопасность:** Мы обеспечиваем экологическую безопасность своих производственных процессов и услуг, принимаем меры по предотвращению загрязнения окружающей среды.
- **2.3. Содействие сохранению природы:** Мы поддерживаем мероприятия по сохранению природы, участвуем в экологических проектах, поощряем экологически ответственное поведение среди сотрудников.
- **2.4. Прозрачность:** Публичное предоставление информации о воздействии на окружающую среду и мерах по его снижению.
- **2.5. Следование принципам устойчивого развития:** Мы стремимся к интеграции принципов устойчивого развития в нашу повседневную деятельность, минимизации воздействия на окружающую среду и сохранению ресурсов для будущих поколений.
- **2.6. Зеленая логистика:** Поддержка и использование экологически дружелюбных транспортных средств, оптимизация маршрутов доставки для минимизации выбросов.

3. Социальные аспекты (S)

- **3.1. Уважение прав человека:** Мы уважаем права человека, включая права на свободу, равенство, справедливость, безопасность труда.
- **3.2. Безопасность и охрана труда:** Мы обеспечиваем безопасные условия труда для всех сотрудников, предоставляем необходимое обучение и средства защиты, предотвращаем несчастные случаи на производстве.
- **3.3. Развитие персонала:** Мы создаем условия для профессионального и карьерного роста сотрудников, обеспечиваем возможности для обучения и развития, поддерживаем инициативы сотрудников.
- **3.4. Забота о здоровье и благополучии сотрудников:** Мы заботимся о здоровье и благополучии сотрудников, предоставляем возможности для занятий спортом и здорового образа жизни, поддерживаем программы well-being.
- **3.5. Справедливая оплата труда:** Мы обеспечиваем справедливую и конкурентоспособную оплату труда, соблюдаем трудовое законодательство, предоставляем социальные гарантии.
- **3.6. Разнообразие и инклюзия:** Мы ценим разнообразие и создаем инклюзивную рабочую среду, где каждый сотрудник может реализовать свой потенциал, не допуская дискриминации и предвзятости.
- **3.7. Вклад в развитие местных сообществ:** Мы поддерживаем развитие местных сообществ, участвуем в социальных программах и проектах, создаем рабочие места и способствуем экономическому развитию.
- **3.8. Поставщики:** Выбор поставщиков, разделяющих социальные ценности и принципы ответственного ведения бизнеса.
- **3.9. Соблюдение прав человека в цепочке поставок:** Проведение Due Diligence (надлежащей проверки) по цепочке поставок с целью недопущения нарушения прав человека.

4. Управленческие аспекты (G)

- **4.1. Ответственное управление:** Мы осуществляем ответственное управление компанией, действуем в интересах всех заинтересованных сторон (акционеров, сотрудников, клиентов, партнеров, поставщиков, общества), соблюдаем принципы корпоративного управления.
- **4.2. Прозрачность и открытость:** Мы обеспечиваем прозрачность и открытость своей деятельности, предоставляем достоверную информацию всем заинтересованным сторонам.
- **4.3. Эффективный внутренний контроль:** Мы поддерживаем эффективную систему внутреннего контроля, обеспечиваем соблюдение внутренних процедур и стандартов, минимизируем риски мошенничества и недобросовестных действий.
- **4.4. Этичные методы ведения бизнеса:** Мы ведем честную конкуренцию, избегаем недобросовестной практики и коррупционных схем.
- **4.5. Ответственность за принятые решения:** Мы несем ответственность за принятые решения и их последствия, обеспечиваем их соответствие корпоративной политике и целям компании.
- **4.6. Независимый аудит:** Проведение регулярного независимого аудита для обеспечения прозрачности и соблюдения принципов деловой этики.
- **4.7. Система управления рисками:** Создание и поддержание эффективной системы управления рисками, включая экономические, экологические, социальные и этические риски.
- **4.8. Содействие прозрачности и честности государственных закупок:** Проявление нулевой толерантности к коррупции, предоставление прозрачной и достоверной информации в рамках государственных закупок.

5. Обязательства сотрудников, партнеров и поставщиков

- **5.1. Соблюдение Кодекса:** Каждый сотрудник, партнер и поставщик ООО "ЛСЛ" обязан соблюдать положения настоящего Кодекса.
- **5.2. Сообщение о нарушениях:** Каждый сотрудник, партнер и поставщик ООО "ЛСЛ" обязан сообщать о любых известных ему нарушениях Кодекса.
- **5.3. Взаимодействие с компанией:** Сотрудники, партнеры и поставщики обязаны сотрудничать с ООО "ЛСЛ" в вопросах соблюдения настоящего Кодекса.
- **5.4. Ответственность за нарушение Кодекса:** Нарушение положений настоящего Кодекса может повлечь за собой дисциплинарные меры (для сотрудников) или расторжение договора (для партнеров и поставщиков).

6. Внедрение и контроль за соблюдением Кодекса

- **6.1. Ознакомление с Кодексом:** Все сотрудники, партнеры и поставщики должны быть ознакомлены с положениями Кодекса.
- **6.2. Обучение:** Компания будет предоставлять обучение по вопросам деловой этики и ESG.
- **6.3. Контроль за соблюдением:** Компания будет проводить мониторинг соблюдения Кодекса и принимать необходимые меры для его обеспечения.

- **6.4. Пересмотр Кодекса:** Компания будет регулярно пересматривать Кодекс с целью его актуализации и совершенствования.

Заключение

Настоящий Кодекс является основой корпоративной культуры ООО "ЛСЛ" и отражает наше стремление вести ответственный и устойчивый бизнес. Мы призываем всех сотрудников, партнеров и поставщиков соблюдать положения Кодекса и вместе создавать этичную и успешную компанию.

Генеральный директор Д.В. Жаворонков

12.04.2024