

# Социальная политика ООО "ЛСЛ"

Настоящая социальная политика ООО "ЛСЛ" ("Компания") разработана с целью создания благоприятной и справедливой рабочей среды, основанной на уважении прав человека, принципах вознаграждения и деловой этики. Компания стремится к формированию прочных и доверительных отношений со своими сотрудниками, партнерами и обществом в целом.

В основе нашей социальной политики лежат следующие ключевые принципы:

## Права человека

Компания привержена соблюдению всех основных прав человека, включая право на труд в безопасных и здоровых условиях, право на справедливое и достойное вознаграждение, право на свободу от дискриминации и право на свободу объединения. Компания активно поддерживает и поощряет соблюдение этих прав во всех своих операциях.

## Вознаграждения

Компания считает важным справедливое и адекватное вознаграждение своих сотрудников. Система вознаграждений основана на принципах прозрачности, объективности и справедливости. Она включает в себя конкурентную заработную плату, систему премирования и бонусов, а также льготы, которые отражают ценность каждого сотрудника для компании.

## Деловая этика

Компания привержена высочайшим стандартам деловой этики. Мы убеждены, что этика должна быть неотъемлемой частью всех наших действий, как внутренних, так и внешних. Мы ожидаем от всех сотрудников честности, порядочности и уважения к закону.

Мы верим, что эти принципы являются основой для создания устойчивого и успешного бизнеса, который вносит положительный вклад в общество.

Генеральный директор Жаворонков Д.В.

14.04.2024